


## Emerson in sintesi



Leggi il bilancio di sostenibilità completo [qui](#)

 Ulteriori informazioni

[Informazioni su Emerson](#)

[Informazioni sulla nostra strategia ambientale, sociale e di governance](#)

[Informazioni per gli investitori](#)

[Rapporto annuale 2023](#)

# EMR

NYSE

### PROFILO DELL'AZIENDA

Emerson è leader mondiale nel software e nella tecnologia per l'automazione. Stabiliamo partnership con clienti di settori fondamentali come l'energia, la chimica e le fonti di energia rinnovabili, le biotecnologie e l'automazione della produzione per aiutarli a operare in modo più sostenibile, migliorando la produttività, la sicurezza energetica e l'affidabilità.

Sede centrale



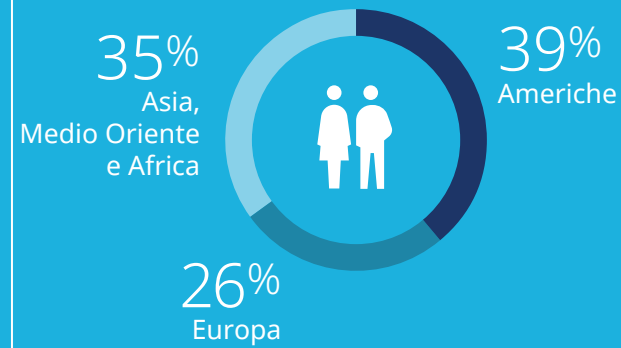
Fondata 1890

18.100 brevetti attivi

67 anni di dividendi in aumento

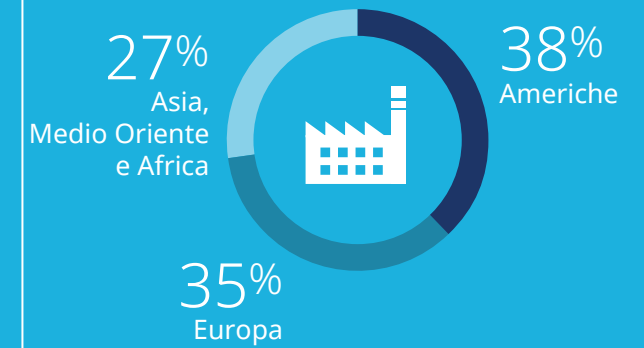
74.000 dipendenti

Distribuzione geografica



130 sedi di produzione

Distribuzione geografica



\*I dati e le informazioni riportati in questa pagina sono aggiornati a giugno 2024.

# Sostenibilità ambientale: highlights



## GREENING OF EMERSON

**Obiettivo Net Zero Emissions nelle nostre operazioni** entro il 2030 rispetto alla baseline del 2021.

**52%** di riduzione dell'intensità delle emissioni negli Scope 1 e 2 rispetto al 2021.

Premio **ENERGY STAR® Partner of the Year** per il secondo anno consecutivo.

**100%** Ottenere il 100% della nostra **energia** elettrica da fonti rinnovabili entro il 2030.

**49%** dell'energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili presso le sedi Emerson in tutto il mondo.

*\*Esclusi gli investimenti in Scope 3 Category 15*

**Obiettivo Net Zero Emissions nella catena di valore** entro il 2045 rispetto alla baseline del 2021.

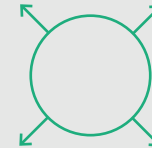
**4%** riduzione delle emissioni in Scope 3 dal 2021.\*

**Zero rifiuti in discarica** entro il 2032 rispetto alla baseline dell'anno fiscale 2022.

**56%** tasso di riciclaggio dei rifiuti nei nostri siti di produzione a livello globale.

Rating **A-** nel questionario di CDP Climate Change

**8.600** dipendenti formati sulla sostenibilità ambientale.



## GREENING BY EMERSON

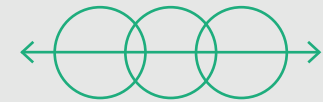
Il nostro impegno in materia di sostenibilità ambientale continua ad aumentare con investimenti in tecnologie, soluzioni e competenze a supporto dei clienti che avviano la

**transizione energetica.**

Collaborazione con Syzygy Plasmonics per **l'elettificazione e la decarbonizzazione delle reazioni catalitiche** nel settore chimico con il potere della luce.

Scelti da DG Fuels per l'automazione della nuova struttura **di produzione di SAF (Sustainable Aviation Fuel, carburante sostenibile per l'aviazione)** in Louisiana.

Collaborazione con HaloSep per l'automazione del processo di **conversione dei rifiuti domestici in energia.**



## GREENING WITH EMERSON

Partecipazione a **15** associazioni o gruppi per l'idrogeno in tutto il mondo.

Nel 2023 Emerson ha presentato **un'esposizione sull'innovazione** all'Expo City Green Zone della COP28.

Emerson è diventato un **Terrawatt Partner** presso i Greentown Labs, l'incubatore tecnologico sul clima più grande del Nord America.



# Responsabilità sociale: highlights

### COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI

Condivisi i **toolkit per lo sviluppo della leadership** per i manager.

Potenziare le **risorse per** il career development.

Condotto il primo sondaggio a livello di gruppo aziendale per la valutazione del sentiment dei dipendenti.

### PERSONE DIVERSE, CHE LAVORANO INSIEME

Progressi verso il nostro obiettivo di **raddoppio della presenza** in posizioni di leadership di donne in tutto il mondo e delle minoranze negli Stati Uniti entro il 2030.

Stabilito il **summit annuale** per i nostri Employee Resource Groups al fine di massimizzare l'impatto sulla cultura aziendale.

### SVILUPPO DEI TALENTI

I migliori talenti vengono **attratti e sviluppati** grazie ai nostri programmi differenziati Engineers in Leadership, MBA Leadership e Co-op and Internship.

Programmi di apprendimento migliorati per continuare a fornire ai dipendenti **conoscenze e competenze fondamentali** e aiutare i leader a promuovere inclusione e innovazione.

Attuati **programmi e politiche per il benessere in tutta l'azienda**.

### SVILUPPO DELLA FORZA LAVORO E FILANTROPIA AZIENDALE

Collaborazione con centinaia di università e college per la promozione di soluzioni di formazione efficaci, il miglioramento delle competenze tecniche e professionali e **l'offerta di opportunità di lavoro** agli studenti.

Impegnati

## 200 milioni di dollari USA

in 10 anni, con particolare attenzione all'equità nell'istruzione nelle comunità in cui operiamo.

Forniti ai dipendenti in stato di necessità sovvenzioni del **Support Our People Fund**, istituito per aiutare gli individui colpiti da disastri naturali, decesso di un familiare o impatti sulla residenza principale.

### SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

Costante impegno verso l'obiettivo di **zero incidenti registrabili**.

Nell'esercizio 2023, oltre

## 80% della forza lavoro di Emerson,

in tutte le sedi aziendali a livello globale, è stato coinvolto in un approfondito dialogo su salute e sicurezza mediante i comitati formali per la salute e la sicurezza (H&S) congiunti dei lavoratori.

Raggiunte su base annua riduzioni del

## 36%

nei casi di pronto soccorso e del

## 23%

negli incidenti registrabili.



Viste da Grays Peak, CO  
Foto di Basanta Shrestha | Dipendente Emerson

# Governance: highlights

### CORPORATE GOVERNANCE

Il Consiglio di amministrazione ha adottato i limiti previsti per l'Amministratore e ha **migliorato le attività di supervisione** su sicurezza informatica, gestione del capitale umano e sostenibilità ambientale.

Negli ultimi cinque anni il **Consiglio di amministrazione ha nominato sette nuovi direttori**, sottolineando l'impegno del Consiglio di amministrazione di Emerson per un **aggiornamento continuo\***.

**50%** dei direttori è costituito da donne o persone di colore\*.

**2/3** delle commissioni consiliari necessarie sono presiedute da donne.

### INTEGRITÀ ED ETICA

Il sito Web e la hotline per le segnalazioni sull'etica sono **gestiti da soggetti terzi indipendenti**, per garantire l'anonimato dei dipendenti.

Quest'anno i dipendenti Emerson hanno seguito più di **150.000 corsi di formazione per la conformità normativa**.

Tutti i dipendenti sono tenuti a portare a compimento la **formazione in materia etica annuale** dell'azienda.

### CATENA DI APPROVVIGIONAMENTO

Progressi verso le **emissioni net zero di** Emerson lungo l'intera catena del valore entro il 2045 rispetto alla baseline del 2021.

Formati oltre **3.700 dipendenti** sul Codice di condotta dei fornitori e su altri argomenti correlati alla sostenibilità.

Raggiunto lo status di **CDP Supplier Engagement Leader** per il secondo anno.

### SICUREZZA INFORMATICA

Elementi chiave dei nostri data center principali, ambienti cloud e area di organizzazione IT aziendale **certificati secondo lo standard ISO 27001**.

La tecnologia Ovation™ ha ottenuto la **certificazione SAFETY Act** nel febbraio 2023.



Lago Superior a Hollow Rock, Grand Portage, MN  
Foto di: Daniel E. Vande Vusse | Dipendente Emerson

\*Informazioni/dati corrispondenti alla situazione a partire da agosto 2024.